

**La gestión social de AMUCOMT y su contribución
a los objetivos de desarrollo sostenible**

**AMUCOMT's social management and its
contribution to the sustainable development goals**

María Jomayra Bajaña-Alcívar ¹
Escuela Superior Politécnica Agropecuaria de Manabí “Manuel
Félix López” - Ecuador
maria.bajanaal@espam.edu.ec

Virginia Angelica Kuffo-Villavicencio ²
Escuela Superior Politécnica Agropecuaria de Manabí “Manuel
Félix López” - Ecuador
virginia.kuffo@espam.edu.ec

Yessenia Johana Márquez-Bravo ³
Escuela Superior Politécnica Agropecuaria de Manabí “Manuel
Félix López” - Ecuador
johamar_cc@hotmail.com

doi.org/10.33386/593dp.2025.1.2787

V10-N1 (ene-feb) 2025, pp 258-278 | Recibido: 16 de septiembre del 2024 - Aceptado: 09 de noviembre del 2024 (2 ronda rev.)

1 ORCID: <https://orcid.org/0009-0001-0315-2793>

2 ORCID: <https://orcid.org/0009-0005-3798-5821>

3 ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-5926-800X>

Bajaña-Alcívar, M., Kuffo-Villavicencio, V., & Márquez-Bravo, Y., (2025). La gestión social de AMUCOMT y su contribución a los objetivos de desarrollo sostenible. 593 Digital Publisher CEIT, 10(1), 258-278, <https://doi.org/10.33386/593dp.2025.1.2787>

Descargar para Mendeley y Zotero

RESUMEN

La Agenda 2030 se ha posicionado como una de las metas a cumplir en el panorama global; en este sentido, el aporte de las organizaciones mediante la gestión social se convierte en un catalizador crítico para la consecución de dichos objetivos. El propósito de este estudio se focalizó en analizar la gestión social de la Asociación de Mujeres Comunitarias del Cantón Tosagua (AMUCOMT) para la determinación de su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. La metodología se centró en un enfoque mixto, empleando las modalidades bibliográficas y de campo; fundamentada con los métodos analítico, descriptivo, deductivo e inductivo. Además, se aplicó una entrevista a la responsable de la gestión administrativa con la finalidad de identificar las actividades que contribuyen al desarrollo sostenible, y a su vez una ficha de observación para complementar la información. Los resultados determinaron que la mayoría de objetivos presentan un estado de avance moderado, destacando al ODS 16 como el de mayor desarrollo (100%), mientras que el objetivo de implementar energía sostenible se posicionó como el más decreciente con un 16,67%. Se concluye que las acciones realizadas por AMUCOMT tienen un notable impacto en contribución a los ODS, sin embargo, es importante dar continuidad a proyectos e intensificar esfuerzos en especial para los objetivos 3, 6, 7, 8, y 14, dado que evidencian un nivel de estancamiento en su desarrollo.

Palabras claves: gestión, desarrollo económico y social, comunidad, evaluación.

ABSTRACT

The 2030 Agenda has positioned itself as one of the goals to be achieved in the global landscape; in this sense, the contribution of organizations through social management becomes a critical catalyst for the achievement of these goals. The purpose of this study focused on analyzing the social management of the Association of Community Women of the Tosagua Canton (AMUCOMT) to determine its contribution to the Sustainable Development Goals. The methodology focused on a mixed approach, using bibliographic and field modalities; based on analytical, descriptive, deductive and inductive methods. In addition, an interview was conducted with the person responsible for administrative management in order to identify the activities that contribute to sustainable development, and an observation form was used to complement the information. The results determined that most of the objectives present a moderate state of progress, highlighting SDG 16 as the most developed (100%), while the objective of implementing sustainable energy was positioned as the most decreasing with 16.67%. It is concluded that the actions carried out by AMUCOMT have a notable impact in contributing to the SDGs, however, it is important to give continuity to projects and intensify efforts especially for goals 3, 6, 7, 8, and 14, since they show a level of stagnation in their development.

Keywords: management, economic and social development, community, evaluation.

Introducción

El sector empresarial ha evolucionado considerablemente adaptándose a los cambios del entorno, dando paso a la creación de nuevos enfoques que exigen un compromiso con el desarrollo sostenible. En el contexto actual, no solo se centran en aumentar sus ganancias, sino también en responder a las necesidades de la sociedad. Por ende, la gestión social busca crear un ambiente de diálogo que involucra a todos los grupos interesados, con la meta de que la población se integre activamente para garantizar el bienestar colectivo. Desde el punto de vista de Maguregui et al. (2019, como se citó en Esteban y Vázquez, 2023) abarca las diversas actividades que la empresa realiza para maximizar las contribuciones de los distintos recursos y dirigir las hacia el bienestar de la comunidad en que se desarrolla.

La gestión social se establece como un ámbito que tiene como fin promover el bienestar social a través de la coordinación de esfuerzos, contemplando las relaciones que existen entre el estado, la sociedad y el mercado (Márquez, 2024); haciendo uso de procesos gerenciales para dar respuestas efectivas y transformadoras a las problemáticas sociales junto con las comunidades (Salas, 2022). En este sentido, Matteo y Graterol (2017) señalan que los modelos de desarrollo integral en el ámbito social adquieren gran relevancia como estrategia para el avance y progreso de las sociedades. Siguiendo esta línea de pensamientos, una gestión social efectiva se relaciona estrechamente con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Según la Organización de las Naciones Unidas (ONU, 2015), la Agenda 2030 se presenta como un itinerario esencial para que la comunidad internacional avance hacia un equilibrio entre el desarrollo económico, la equidad social y la conservación ambiental. En un panorama global marcado por persistentes retos como la pobreza, la desigualdad y la degradación del medio ambiente, la participación activa y el conocimiento de las comunidades, son fundamentales. Por ello, la contribución de las organizaciones mediante la gestión social se

convierte en un catalizador crítico para alcanzar dichos objetivos, representando el compromiso colectivo con un futuro más sostenible y justo.

La urgencia de abordar los desafíos subrayados por los ODS se refleja en el contexto ecuatoriano, por su adopción formal y su compromiso de integrar los en la política pública, sin embargo, informes globales indican un retroceso en áreas claves como la pobreza y seguridad alimentaria. A pesar de los esfuerzos nacionales y los avances reconocidos, los datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC, 2024) demuestran que la tasa de pobreza por ingresos a nivel nacional se situó en el 25% en junio del 2024, del cual el 17,2% corresponde a la pobreza urbana y el 43,2% al área rural. Ante este panorama, León et al. (2022) argumentan que un factor clave es fortalecer la coordinación interinstitucional, al igual, que una mayor participación de actores no gubernamentales para mantener el impulso hacia el cumplimiento de la Agenda 2030.

En lo que respecta a las asociaciones agro productivas en Ecuador, estas promueven la producción y comercialización de productos y servicios buscando contribuir al desarrollo económico y social, a través de modelos como la Economía Popular y Solidaria (EPS). Tal y como manifiestan Proaño y Alay (2020), este tipo de agrupaciones pretenden consolidarse con base al apoyo mutuo entre socios, logrando satisfacer las necesidades básicas del grupo mediante el desarrollo de procesos desde lo local; y fortalecer el factor solidario mediante estrategias, como el intercambio de conocimientos y la participación activa de sus miembros.

Con relación a lo mencionado, la Asociación de Mujeres Comunitarias del Cantón Tosagua (AMUCOMT), representa un ejemplo de cómo las organizaciones pueden influir positivamente en el bienestar económico y social de una comunidad. De acuerdo con Alcívar et al. (2024), esta entidad se compone por un grupo de mujeres emprendedoras que buscan convertir su producto en un referente de calidad en todos los niveles, y la cual centra su actividad económica en la comercialización de varios productos como

el maíz, maní, cacao, etcétera (Peñarrieta et al., 2024). Bajo este criterio, AMUCOMT se ha enfocado en mejorar la calidad de vida de sus miembros, alineándose con los principios de los ODS de sostenibilidad y justicia.

Dentro de este marco, la asociación se muestra como un caso que representa los desafíos y oportunidades inherentes al desarrollo local sostenible. No obstante, la problemática recae en su desconocimiento sobre el impacto que tienen sus acciones de gestión social, y el aporte real de estas a los ODS. La ausencia de esta información dificulta identificar acciones correctivas para dar cabida a una mayor contribución a la sostenibilidad. Esto guarda relación con lo expuesto por Salvatierra et al. (2024), quienes establecen como principal inconveniente la carencia de conocimiento por parte de esta entidad acerca de sus prácticas de gestión social y el impacto en la calidad de vida de los socios como del sector.

Teniendo en cuenta que diversos repositorios de producción científica carecen de análisis acerca de la gestión social y su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, esta investigación permitirá llenar un vacío en la literatura, aportando al conocimiento sobre el avance de la agenda sostenible en el país, específicamente en organizaciones de la EPS. Desde una perspectiva socioeconómica, este estudio posibilitará a la asociación organizar sus recursos y en base a ello, realizar inversiones de manera responsable, dado que permitirá identificar aquellas áreas en donde se necesitan incrementar esfuerzos para lograr un desempeño social centrado en la identidad comunitaria.

En relación a los aspectos mencionados con anterioridad, el objetivo principal de este estudio está dirigido a analizar la gestión social de la Asociación de Mujeres Comunitarias de Tosagua para la determinación de su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible; para lo cual se plantean objetivos específicos como determinar la situación actual de la gestión social y medir el grado de cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible dentro de la organización.

Método

El presente estudio se desarrolló en la asociación AMUCOMT ubicada en el cantón Tosagua de la provincia de Manabí. Esta investigación adoptó un enfoque metodológico mixto debido a la necesidad del uso y análisis de datos cualitativos y cuantitativos, con una temporalidad de corte transversal y un planteamiento en las modalidades bibliográfica y de campo, lo que permitió dar sustento a las variables en estudio y obtener una visión más completa sobre la gestión social de AMUCOMT y su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En cuanto a los métodos empleados, el analítico y descriptivo permitieron realizar un análisis detallado de los resultados y puntualizar las acciones de mayor relevancia en torno a la gestión social que ejecuta la asociación. Por otra parte, el deductivo e inductivo facilitaron identificar mediante la observación directa los hallazgos más significativos, teniendo como punto de referencia la teoría existente sobre el desarrollo sostenible, posibilitando generar conclusiones en relación al aporte de la organización hacia el cumplimiento de los ODS.

Para conocer la situación actual de la gestión social de AMUCOMT se ejecutó una entrevista compuesta por un total de 36 cuestionamientos desarrollados en base a las metas e indicadores propuestos por la ONU, misma que estuvo dirigida a la responsable de la gestión administrativa, quien posee un alto nivel de conocimiento sobre las actividades realizadas en la institución. Posteriormente, se aplicó una ficha de observación basada en una escala valorativa permitiendo asentar las actividades sociales aplicadas, en proceso y no aplicables en tributación a los ODS. Con base a lo mencionado, de acuerdo a la opinión de Sánchez et al. (2021), el uso de esta herramienta tiene como propósito recopilar e interpretar la información obtenida de una entrevista u otro mecanismo.

Por último, con la finalidad de medir el grado de cumplimiento de los ODS se empleó parte de la metodología descrita por la herramienta

SDG Compass desarrollada por Global Reporting Initiative [GRI] et al. (2024), la primer etapa posibilitó la socialización de los objetivos con las acciones generales de AMUCOMT, la segunda fase facilitó la identificación y priorización de las metas fundamentada en la inducción analítica de estas actividades, facilitando la selección de los indicadores en el inventario de indicadores empresariales presente en la página de la herramienta, teniendo como referencia la meta a evaluar y el tipo de organización.

El estudio se complementó haciendo uso de la fórmula publicada por la Prefectura de Manabí (2023) para realizar el cálculo de aportación individual de los ODS, optando por un valor de 100% para la ponderación de cada indicador con el fin de asegurar una medición homogénea de las acciones realizadas desde la práctica de gestión social que realiza AMUCOMT. A través de la información disponible dentro de la organización y con un uso moderado de componentes estadísticos se identificó en porcentajes el nivel de ejecución de cada objetivo, lo que proporcionó una visión general de la contribución realizada por la asociación.

Resultados

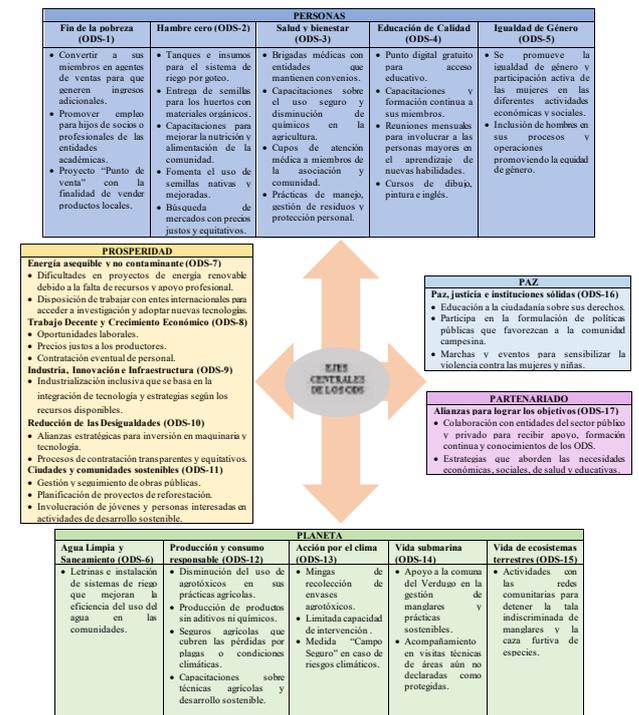
De acuerdo a la información obtenida en la entrevista se identificaron los principales aportes y acciones que realiza la asociación con base a la gestión social y al cumplimiento de los 17 objetivos (ver Figura 1), es necesario mencionar que, tales resultados fueron agrupados en los 5 ejes centrales de la agenda de desarrollo sostenible (planeta, personas, prosperidad, paz, parternariado) en los cuales están categorizados los objetivos, como menciona la INE (2021); permitiendo una visión amplia de la situación actual de la asociación.

En relación al elemento “personas”, se obtuvo que la asociación dispone de acciones directas para contribuir a la lucha contra la pobreza y el hambre. En este sentido, en el primer objetivo se promueve el empleo a socios, jóvenes y profesionales del sector y la implementación de puntos de ventas donde las familias locales

puedan ofertar sus productos, contribuyendo a erradicar la pobreza. En cuanto al ODS 2, actividades como el uso de semillas con el fin de asegurar mayor productividad, y brindar capacitaciones sobre alimentación, ejemplifican los esfuerzos realizados en promover un mejor control de recursos y fomentar la seguridad alimentaria.

Figura 1.

Resultados de la entrevista en relación a los ejes centrales de los ODS



Mientras que acciones como brigadas médicas realizadas con entidades como la fundación Oswaldo Loor, Hospital de Solca, Seguro Campesino; las capacitaciones sobre el uso seguro de agroquímicos, disponer de un punto digital de educación e implementar campañas de formación para socios y los esfuerzos para mantener una participación activa de mujeres y hombres en sus actividades; señala el compromiso de la asociación en garantizar un ambiente sano, digno e igualitario que fomente el desarrollo sostenible para la comunidad en general.

La tendencia de acciones realizadas por la asociación en lo correspondiente al eje planeta se centra en **garantizar la disponibilidad de los recursos hídricos** y fortalecer la participación de

las comunidades locales (ODS 6), con iniciativas como la adopción de letrinas y tanques para sistemas de riego por goteo. Mientras que, en los objetivos de producción sostenible y acción por el clima, actividades como la disminución del uso de agrotóxicos y mingas de recolección de envases químicos son ejemplo del interés por contribuir en estos aspectos, a su vez, los esfuerzos por la conservación de la vida submarina y el control de la tala indiscriminada en manglares (ODS 14 y 15) hacen énfasis en la búsqueda de la protección del planeta.

Por otra parte, en la esfera prosperidad, se evidenció deficiencias en el ODS-7 (energía asequible y sostenible); dada las limitaciones de recursos financieros para implementar proyectos de energía renovable. No obstante, acciones como el pago de precios justos, ofertas de empleo y la inclusión de procesos transparentes de contratación; indicó el interés de la asociación en fortalecer el trabajo decente, la industria innovadora y la reducción de desigualdades. Así también se destacó el seguimiento de obras públicas y la planificación de proyectos de reforestación con el fin de colaborar al progreso económico, social y tecnológico en armonía con el ambiente.

Por último, en el componente de paz enfocado a fomentar sociedades pacíficas e incluyentes (ODS-16); la asociación presentó un buen nivel de acciones en su construcción como institución responsable, entre ellas las dirigidas a fomentar y garantizar la participación equitativa en sus instalaciones. En cuanto al elemento de partenariado, en su compromiso de fortalecer una alianza global para el desarrollo (ODS-17), realiza acciones de colaboración con entidades del sector público y privado en relación al fomento de los objetivos y estrategias que aborden el desarrollo social.

La ficha de observación realizada condescendió a la retroalimentación de la información obtenida en la entrevista y así mismo, permitió determinar un eje de referencia sobre las actividades que realiza AMUCOMT en torno a la gestión social con un horizonte marcado hacia el alcance de los Objetivos de

Desarrollo Sostenible (ver Anexo A). En este sentido, entre los principales resultados, se puede observar que en el primer objetivo se determinó el cumplimiento de acciones como el fomento de empleo y el apoyo a emprendimientos, principalmente con la creación de la marca Manatos.

En relación al ODS 2 (hambre cero), según los criterios aplicables, la asociación destaca el brindar apoyo mediante el fomento de la agricultura, centrándose en la creación de huertos y la distribución de alimentos, en el ODS 3 (salud y bienestar), se reafirma el esfuerzo de organizar campañas de salud y brigadas médicas. Al identificar las actividades relacionadas al cuarto objetivo, se estableció la aplicabilidad de programas educativos direccionados a socios y la disposición de oportunidades para niños de bajos recursos.

Por su parte, en el objetivo igualdad de género, se ratificó su contribución a la prevención y sensibilización de este tema. Así también, se comprobó una mayor tendencia de acciones aplicables para el ODS 6, mientras que en el objetivo energía asequible y no contaminante, se confirmó que existen limitaciones de inversión para aplicar este tipo de cambios.

Además, se identificó el planteamiento de políticas aportando al ODS 8 (trabajo decente y crecimiento económico); una inclinación afín se obtuvo al evaluar el noveno objetivo evidenciando prácticas industriales sostenibles. En relación con la reducción de desigualdades se pudo constatar la aplicabilidad de acciones transparentes y equitativas en todos sus procesos. Así mismo, se evidenció la implementación de programas en conjunto con la comunidad para el ODS 11 (ciudades y comunidades sostenibles) y la adopción de nuevas prácticas agrícolas y de consumo en el ODS 12.

En los ODS acción por el clima y conservación de la vida submarina se definió que, a pesar de establecerse ciertas acciones, una parte importante de estas se encuentran en planificación. No obstante, en donde se presenció un mayor accionar fue en el ODS 15 (ecosistemas

terrestres) con actividades para la conservación de áreas verdes y especies animales, tendencia similar se mostró al identificar prácticas que fomenten la creación de instituciones sólidas (ODS 16) y el desarrollo de alianzas para el desarrollo sostenible (ODS 17).

Con base a lo expuesto anteriormente, se observa que la entidad aún debe trabajar en fortalecer ciertos aspectos para generar un impacto positivo en el logro del desarrollo sostenible. Por lo cual, estas acciones tienen que alinearse con estrategias oportunas, dando seguimiento continuo a aquellos objetivos que requieran una mayor atención. En este sentido, con la finalidad de ampliar la visión sobre el nivel de aportación de cada ODS, se realizó una evaluación basada en las metas e indicadores asociados al accionar de AMUCOMT.

Ver tabla 1.

En la búsqueda de promover un mayor desarrollo y combatir la pobreza, la asociación AMUCOMT sigue un accionar basado en principios de justicia y equidad, dado que se evidenció un nivel intermedio de aporte, equivalente a un cumplimiento del 61,32% del ODS 1 (ver Tabla 1). La ejecución de una serie de programas y proyectos han logrado que 18 empleados y socios dispongan de oportunidades alternativas en las fuentes de ingreso, así mismo mediante la disposición de programas de financiamiento, un 61,73% de los socios han sido beneficiados con la compra de kits agrícolas posibilitando una mejora en su producción y la obtención de un mayor beneficio económico.

Ver tabla 2.

Tabla 1.
ODS 1. Poner fin a la pobreza

META	ID	INDICADOR	LÍNEA BASE	RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2024	PLANIFICADO	CUMPLIMIENTO (%)	UNIDAD DE MEDICIÓN
1.1	PF-1,4	Proporción estimada de trabajadores/ socios a lo largo de la cadena de valor que tienen otros trabajos para sustentar sus medios de vida.	PRIMER DATO	18	81	22,22%	Número de personas
1.4	PF-16,5	Proporción aproximada de socias/ os rurales agrícolas entrevistados con acceso sostenido a la tierra.	PRIMER DATO	81	81	100%	Número de personas
1.4	N/A	Porcentaje de clientas/ socias que acceden a dos o más tipos distintos de productos financieros voluntarios.	PRIMER DATO	50	81	61,73%	Número de personas
						PORCENTAJE DE APORTACIÓN AL ODS	61,32%

Tabla 2.
ODS 2. Hambre cero

META	ID	INDICADOR	LÍNEA BASE	RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2024	PLANIFICADO	CUMPLIMIENTO (%)	UNIDAD DE MEDICIÓN
2.4	FP2-2.1	Proporción de la superficie agrícola en que se practica una agricultura productiva y sostenible.	PRIMER DATO	300	400	75%	Hectáreas de terreno
2.3	N / A	Número estimado de personas que obtienen mejores rendimientos agrícolas como resultado de la iniciativa empresarial inclusiva.	PRIMER DATO	63	81	77,78%	Número de personas
						PORCENTAJE DE APORTACIÓN AL ODS	76,39%

En comparación al primer objetivo, con una aportación del 76,39% se manifiesta una mayor incidencia de la asociación en contrarrestar las deficiencias en alimentación mediante un aumento de la productividad agrícola (ver Tabla 2), a través de un acceso seguro y equitativo a los insumos de producción y a los conocimientos sobre la sostenibilidad y prácticas agrícolas resilientes. En este sentido, se resalta que 300 hectáreas del total producido por los socios de AMUCOMT realizan una agricultura productiva y sostenible, mientras que 63 socios han logrado un mayor rendimiento de su producción gracias a las capacitaciones y programas que forman parte de la iniciativa de la asociación.

Tabla 3.
ODS 3. Salud y Bienestar

META	ID	INDICADOR	LÍNEA BASE	RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2024	PLANIFICADO	CUMPLIMIENTO (%)	UNIDAD DE MEDICIÓN
3.8	3.8.1	Socios con cobertura de los servicios de salud esenciales.	PRIMER DATO	65	81	80,24	Número de personas
3.8	PF13.7	Proporción de trabajadores (h/m) que tienen acceso a servicios de salud por accidentes o enfermedades laborales puestos a disposición o pagados por la asociación.	PRIMER DATO	1	18	5,56%	Número de personas
3.8	3.8.2	Proporción de socias/os que han mitigado gastos sanitarios por hogar como porcentaje del total de gastos o ingresos de los hogares.	PRIMER DATO	51	81	62,96%	Número de personas
						PORCENTAJE DE APORTACIÓN AL ODS	49,59%

En búsqueda de contribuir al ODS 3, el cual se basa en lograr la cobertura sanitaria universal incluida la protección al acceso a servicios de salud esenciales y medicamentos, se denota un 49,59% de cumplimiento (ver Tabla 3), donde enfatiza el hecho que, de 81 socios solo 65 cuentan con acceso a los servicios de salud y solo un colaborador de los 18 actuales dispone del apoyo económico de la asociación para cubrir accidentes y enfermedades laborales. En tendencia similar, a pesar de los avances solo 51 socias han reducido un nivel alto de gastos en salud en sus hogares, lo que demanda mayores esfuerzos en brindar acceso a servicios médicos gratuitos.

Tabla 4.
ODS 4. Educación de calidad

META	ID	INDICADOR	LÍNEA BASE	RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2024	PLANIFICADO	CUMPLIMIENTO (%)	UNIDAD DE MEDICIÓN
4.3	N/A	Número total estimado de personas que reciben capacitación de la empresa como resultado de la iniciativa.	PRIMER DATO	30	60	50%	Número de personas
4.6	4.6.1	Proporción de las socias que ha alcanzado al menos un nivel fijo de competencia funcional en alfabetización y nociones elementales de aritmética.	PRIMER DATO	77	81	95,06%	Número de personas
						PORCENTAJE DE APORTACIÓN AL ODS	72,53%

En cuanto al ODS 4 enfocado en garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad (ver Tabla 4), al igual que promover oportunidades de aprendizaje, se presenta un nivel de aporte del 72,53%, resaltando que del total planificado un promedio de 30 socios recibe capacitaciones continuas sobre temas formativos, mientras que hasta finales del primer semestre del año actual se ha logrado que 77 socios alcancen un nivel aceptable en alfabetización y conocimientos básicos de aritmética.

Tabla 5.
ODS 5. Igualdad de género

META	ID	INDICADOR	LÍNEA BASE	RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2024	PLANIFICADO	CUMPLIMIENTO (%)	UNIDAD DE MEDICIÓN
5.5	D.1.2	Número de mujeres en la junta directiva.	PRIMER DATO	19	20	95%	Número de personas
5.5	Estándar GRI 405-1	Porcentaje de empleados por categoría de género femenino.	PRIMER DATO	5	10	50%	Número de personas
						PORCENTAJE DE APORTACIÓN AL ODS	72,50%

Teniendo como referencia la meta de asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo, la asociación evidencia un 72,50% de aporte al quinto ODS, en donde señala que hasta el momento se ha logrado que 19 de sus 20 miembros de la junta directiva sean mujeres y se han posicionado un total de 5 empleadas con trabajo fijo representando un 50% de lo planificado (ver Tabla 5). De esta manera se demuestra el esfuerzo de la asociación por promover la igualdad de género dentro de sus operaciones.

Tabla 6.
ODS 6. Agua limpia y saneamiento

META	ID	INDICADOR	LÍNEA BASE	RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2024 PLANIFICADO	CUMPLIMIENTO (%)	UNIDAD DE MEDICIÓN	
6.4	Versión 2.9 de World Wide Web	Número de instalaciones bajo control directo donde se emplean tecnologías de ahorro de agua y campañas de concienciación sobre el ahorro de agua en zonas que enfrentan escasez de agua o estrés hídrico.	PRIMER DATO	1	3	33,33%	Número de proyectos
6b	PF-16,14	Interacciones con la comunidad para garantizar que se satisfagan sus necesidades de agua y para discutir posibles estrategias para reducir su huella hídrica.	PRIMER DATO	7	12	58,33%	Cantidad de reuniones
					45,83%		
					PORCENTAJE DE APORTACIÓN AL ODS		

En búsqueda de aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y fortalecer la participación comunitaria en la mejora de la gestión del agua y saneamiento, la asociación ha redirigido esfuerzos que han posibilitado aportar un 45,83% al cumplimiento de este objetivo (ver Tabla 6). Entre ellos se recalca la planificación de proyectos para el ahorro de agua en zonas de escasez, de los cuales se ha completado uno destinado a un sistema de riego por goteo, así mismo, hasta el momento se han realizado 7 campañas de sensibilización de las 12 planificadas para ser impartidas en las comunidades.

Tabla 7.
ODS 7. Energía asequible y no contaminante

META	ID	INDICADOR	LÍNEA BASE	RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2024	PLANIFICADO	CUMPLIMIENTO (%)	UNIDAD DE MEDICIÓN
7b	ex UE8	Gasto en investigación y desarrollo destinados a proporcionar electricidad fiable y promover el desarrollo sostenible.	PRIMER DATO	10000	60000	16,67%	Valor monetario en dólares
					PORCENTAJE DE APORTACIÓN AL ODS	16,67%	

Teniendo como meta ampliar la infraestructura y mejorar la tecnología para prestar servicios energéticos sostenibles, se establece un porcentaje de aportación de 16,67% a este ODS por parte de AMUCOMT. De las acciones realizadas, se resalta la inversión aproximada de 10 000 dólares en la implementación de un proyecto destinado a obtener energía renovable mediante la adquisición de lámparas alimentadas por paneles solares, no obstante, solo representa un 16,67 % de la inversión total planificada (ver Tabla 7).

Tabla 8.
ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico

META	ID	INDICADOR	LÍNEA BASE	RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2024	PLANIFICADO	CUMPLIMIENTO (%)	UNIDAD DE MEDICIÓN
8.5	Norma GRI 102-8	Total de empleos directos a tiempo completo generados como resultado de la iniciativa.	PRIMER DATO	7	20	35%	Número de personas
8.5	G4-EC6	Proporción de altos directivos contratados de la comunidad local.	PRIMER DATO	2	19	10,53%	Número de personas
8.5	G4-LA9	Promedio de horas de capacitación al año por empleado.	PRIMER DATO	240	240	100%	Horas
						48,51%	
						PORCENTAJE DE APORTACIÓN AL ODS	

Un porcentaje del 48,51% refleja el aporte de la asociación específicamente en la meta de lograr el empleo pleno, productivo y decente para todos, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad (ver Tabla 8). En este sentido, destacan los esfuerzos en brindar empleo a tiempo completo estableciendo un 35% de contratos de este tipo, al igual que la contratación de dos cargos directivos cuyos empleados son pertenecientes a las comunidades que conforman la asociación, además, se ha fomentado la capacitación continua en un 100% de lo planificado.

Tabla 9.
ODS 9. Industria, innovación e infraestructura

META	ID	INDICADOR	LÍNEA BASE	RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2024	PLANIFICADO	CUMPLIMIENTO (%)	UNIDAD DE MEDICIÓN
9.4	G4-EC7	Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructura y los servicios apoyados.	PRIMER DATO	2	3	66,67%	Proyectos completados
9.4	Norma GRI 203-1	Grado de inversión en desarrollo de las inversiones en infraestructuras y servicios importantes.	PRIMER DATO	50000	90000	55,56%	Valor monetario en dólares
						61,12%	
						PORCENTAJE DE APORTACIÓN AL ODS	

La tabla 9 subraya el cumplimiento de dos de los tres proyectos planificados por la asociación para la mejora de su inmueble orientado a la sostenibilidad, sin embargo, hasta la fecha de corte se ha realizado una inversión de 50 000 dólares representando una contribución monetaria del 55,56% a la renovación de la infraestructura con relación al total planificado, siendo esto un aporte del 61,12% en relación al cumplimiento del objetivo y la meta específica de modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias mediante la adquisición de tecnologías y procesos industriales sostenibles.

Tabla 10.
ODS 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos

META	ID	INDICADOR	LÍNEA BASE	RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2024	PLANIFICADO	CUMPLIMIENTO (%)	UNIDAD DE MEDICIÓN
10.3	PF-20.10	Políticas/programas que promuevan la igualdad de oportunidades (independientemente del género y otras diversidades).	PRIMER DATO	2	4	50%	Políticas implementadas
10.3	Norma GRI 405-2	Relación entre el salario base y la remuneración de las mujeres y hombres.	PRIMER DATO	600	450	100%	Valor monetario.
						PORCENTAJE DE APORTACIÓN AL ODS	75%

Bajo el interés de cumplir la meta de garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, la asociación ha completado en un 50% el establecimiento de políticas destinadas a promover este objetivo (ver Tabla 10), direccionadas a tener un proceso de contratación justo y fomentar la participación y remuneración igualitaria. Por otra parte, al evaluar si se cumple con el sueldo justo se determinó un pago mayor al 100% teniendo como referencia el salario básico unificado, así se estableció un 75% de aporte al ODS 10.

Tabla 11.
ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles

META	ID	INDICADOR	LÍNEA BASE	RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2024	PLANIFICADO	CUMPLIMIENTO (%)	UNIDAD DE MEDICIÓN
11.4	M3	Número de acciones adoptadas para mejorar la adherencia a los valores del cuidado del ambiente y el desarrollo sostenible.	PRIMER DATO	5	8	62.50%	Número de campañas.
11.2	G4-EC7	Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructura y los servicios apoyados.	PRIMER DATO	4	5	80%	Proyectos realizados
						PORCENTAJE DE APORTACIÓN AL ODS	71,25%

En búsqueda de contribuir a los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural, al igual que proporcionar acceso a sistemas de transporte accesibles, se obtiene un aporte del 71,25% por parte de AMUCOMT (ver Tabla 11), porcentaje que se refleja en la culminación en un 62,50% de una serie de campañas destinadas a las comunidades para incentivar la conservación y respeto ambiental, por otro lado se ha completado en un 80% los proyectos con el mismo fin, de los cuales resaltan la elaboración de bio insumos y la adopción de prácticas de mejora del suelo.

Tabla 12.
ODS 12. Producción y consumo responsable

META	ID	INDICADOR	LÍNEA BASE	RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2024	PLANIFICADO	CUMPLIMIENTO (%)	UNIDAD DE MEDICIÓN
12.4	Norma GRI 306-2	Cantidad total de los residuos no peligrosos reciclados (mensual).	PRIMER DATO	40	100	40%	Cantidad de envases.
12.4	G4-EN31	Gastos e inversiones totales en protección ambiental por tipo	PRIMER DATO	600	2000	30%	Valor monetario
12.5	ex MM11	Programas y avances relacionados con la gestión de materiales.	PRIMER DATO	2	2	100%	Proyectos realizados
						56,67%	PORCENTAJE DE APORTACIÓN AL ODS

Los datos de la Tabla 12 indican un avance del 56,67% por parte de la asociación en lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de los desechos a lo largo de su ciclo de vida. Este valor contribuye a una serie de acciones entre las cuales sobresalen la recolección de envases agroquímicos, obteniendo en los últimos meses un 40% de la cantidad planificada mensual, al igual que se ha predestinado un valor de 600 dólares en inversiones destinadas a la protección ambiental correspondiendo a un 30% del presupuesto planificado, mientras que los proyectos de gestión de materiales se han completado en un 100%.

Tabla 13.
ODS 13. Acción por el clima

META	ID	INDICADOR	LÍNEA BASE	RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2024	PLANIFICADO	CUMPLIMIENTO (%)	UNIDAD DE MEDICIÓN
13.1	PF-17,8	Reuniones con socios comerciales y/o pequeños productores para comprender los impactos del cambio climático en los proveedores y la cadena de suministro.	PRIMER DATO	50	70	71,43%	Reuniones realizadas
13.1	cc3.3	Iniciativas activas de reducción de emisiones de la empresa durante el año del informe.	PRIMER DATO	5	10	50%	Proyectos completados
						60,72%	PORCENTAJE DE APORTACIÓN AL ODS

Teniendo como meta fortalecer la resiliencia y capacidad de adaptación a los riesgos del clima, los esfuerzos de la asociación se ven reflejados en la realización de al menos 50 reuniones a lo largo de estos años con miembros de la cadena de valor para tratar e idear estrategias que contrarresten las afectaciones climáticas (ver Tabla 13), así mismo, se han implementado un total de 5 proyectos destinados a reducir la producción de desechos. El desarrollo de estas acciones ha posibilitado un 60,72% de aporte al cumplimiento del ODS por parte de AMUCOMT.

Tabla 14.
ODS 14. Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible

META	ID	INDICADOR	LÍNEA BASE	RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2024 PLANIFICADO	CUMPLIMIENTO (%)	UNIDAD DE MEDICIÓN	
	14.2	Mm2 El número del total de sitios identificados como sitios que requieren planes de gestión de la biodiversidad.	PRIMER DATO	2	4	50%	Cantidad de áreas evaluadas
	14.2	Norma GRI 304-3 Asociaciones con terceros para proteger o restaurar áreas de hábitat distintas de aquellas donde la organización ha supervisado e implementado medidas.	PRIMER DATO	3	5	60%	Número de alianzas
	14.2	G4-EN31 Gastos e inversiones totales en protección ambiental por tipo.	PRIMER DATO 600 2000			30%	Valor monetario en dólares
					46,67%	PORCENTAJE DE APORTACIÓN AL ODS	

Los esfuerzos de la asociación en gestionar y proteger sosteniblemente los ecosistemas costeros para evitar efectos adversos han sido plasmados en actividades de identificación de sitios de manglar que requieren ser protegidos, evaluando hasta el momento un 50% de las zonas que requerían análisis (ver Tabla 14), bajo este mismo criterio, se ha logrado un total de 3 colaboraciones con instituciones externas con el objetivo de proteger y restaurar estas **áreas**. En relación a lo planificado, se ha invertido un

30% del presupuesto correspondiente al cuidado del ambiente, definiendo así un aporte total del 46,67% al ODS.

Tabla 15.
ODS 15. Vida de ecosistemas terrestres

META	ID	INDICADOR	LÍNEA BASE	RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2024 PLANIFICADO	CUMPLIMIENTO (%)	UNIDAD DE MEDICIÓN	
	15.4	G4-EN13 Hábitats protegidos o restaurados.	PRIMER DATO	2	3	66,67%	Proyectos completados
	15.4	OG4 Número y porcentaje de sitios operativos importantes en los que se ha evaluado y monitoreado el riesgo para la biodiversidad.	PRIMER DATO	3	2	100%	Cantidad de áreas evaluadas
					83,34%	PORCENTAJE DE APORTACIÓN AL ODS	

En correspondencia con la meta de conservar los ecosistemas montañosos incluido su diversidad biológica, AMUCOMT ha incentivado acciones para promover el cuidado de este tipo de hábitats (ver Tabla 15). En este punto, ha logrado colaborar en la conservación de dos áreas verdes, mismas que son pertinentes a las identificadas en un monitoreo realizado en unión con instituciones gubernamentales de tres zonas geográficas pertinentes a las comunidades aledañas, con el fin de identificar los riesgos que pueden atentar hacia la biodiversidad. En este sentido, se puede evidenciar un aporte del 83,34% a este objetivo gracias al cumplimiento de las actividades antes descritas.

Tabla 16.
ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas

META	ID	INDICADOR	LÍNEA BASE	RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2024	PLANIFICADO	CUMPLIMIENTO (%)	UNIDAD DE MEDICIÓN
16.6	D.1.1	Número de reuniones de junta directiva y tasa de asistencia (anual).	PRIMER DATO	12	12	100%	Reuniones realizadas
16.7	Norma GRI 102-21	Procesos de consulta entre las partes interesadas y el máximo órgano de gobierno sobre temas económicos, ambientales y sociales (anual).	PRIMER DATO	2	2	100%	Procesos completados
						PORCENTAJE DE APORTACIÓN AL ODS	100%

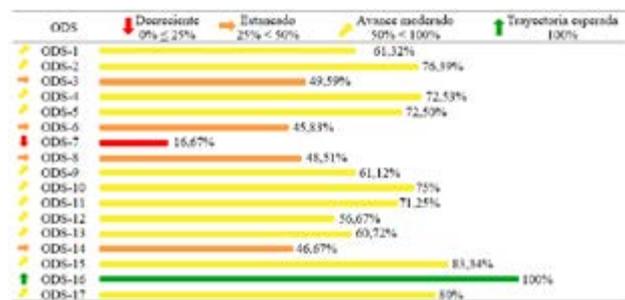
Con el fin de colaborar con la creación de instituciones transparentes y garantizar la adopción de decisiones inclusivas y participativas, la asociación ha optado por una serie de acciones demostrando un aporte del 100% a este objetivo (ver Tabla 16), entre ellas predomina la realización de reuniones periódicas mensuales para garantizar la participación continua de sus socias, indicando un cumplimiento del 100%, al igual que la convocatoria a procesos de consulta semestrales los cuales se han cumplido en su totalidad.

Tabla 17.
ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos

META	ID	INDICADOR	LÍNEA BASE	RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2024	PLANIFICADO	CUMPLIMIENTO (%)	UNIDAD DE MEDICIÓN
17.16	AI2	La asociación se compromete a trabajar con las partes interesadas relevantes, incluidas universidades, grupos de pacientes, gobiernos locales, empleados y ONGs.	PRIMER DATO	12	15	80%	Alianzas realizadas
						PORCENTAJE DE APORTACIÓN AL ODS	80%

La Tabla 17 ejemplifica el accionar realizado por la asociación para mejorar la alianza mundial por medio de la colaboración entre múltiples interesados. Bajo este criterio, AMUCOMT ha establecido un total de 12 alianzas con organizaciones educativas, financieras, gubernamentales y no gubernamentales con el fin de movilizar e intercambiar conocimientos y recursos. Teniendo en cuenta que la meta planteada se ha fijado en obtener un total de 15 o más para el 2030, se establece un notable porcentaje de aportación del 80% para la consecución de este objetivo.

Tabla 18.
Análisis del aporte individual por ODS



Teniendo como referencia la escala propuesta por Sachs et al. (2024), complementada con la interpretación de Ricaurte y Afanador (2023); se demostró que AMUCOMT presenta mayores avances en el ODS 16 (crear instituciones sólidas) estableciéndose en el parámetro de trayectoria esperada con un 100% (ver Tabla 18), y se integra con los ODS 15 y 17 dado su mayor progreso con un 83,34% y 80%, respectivamente. En cuanto a los ODS que han alcanzado un avance moderado, los objetivos destinados a tratar la pobreza, infraestructura, producción sostenible y acción por el clima se encuentran bajo los 70 puntos porcentuales, posicionándose como aspectos a tener en consideración. Por otra parte, los promedios de aporte menos favorables corresponden a los ODS 3, 6, 8, y 14 situados en un promedio menor a 50%, demostrando un estancamiento de sus acciones, mientras que el objetivo destinado a la energía sostenible (ODS 7) está en una posición crítica con un aporte del 16,67%, evidenciando un nivel decreciente de esfuerzos por parte de la asociación para asegurar un aporte significativo hacia este elemento considerando el límite temporal de la agenda.

Discusión

El análisis situacional efectuado indicó que la asociación hace mayor énfasis en realizar acciones de gestión social caracterizadas por sacar provecho de los recursos propios para dar cumplimiento principalmente a objetivos relacionados con el desarrollo social. Bajo ese criterio, al estar dedicada a la agricultura se adquiere un mayor aporte en la implementación de campañas de productividad agrícola, oferta de empleo a personas de la comunidad

y capacitaciones para asegurar un mayor rendimiento productivo. En este sentido, Salvatierra et al. (2024) indican que a medida que la asociación aumente sus iniciativas de gestión social, la calidad de vida de sus colaboradores mejorará, por lo tanto, es esencial promover la participación activa de sus asociados.

De acuerdo con Salvatierra et al. (2024), AMUCOMT contribuye al desarrollo sostenible y al fortalecimiento de la resiliencia de la comunidad ante desafíos externos a través de la asociatividad, lo cual se ve reflejado en los hallazgos de este estudio, en donde se expone que la asociación establece esfuerzos de gestión social centrados en colaborar con otros problemas sociales, principalmente aquellos declarados en los ODS y los cuales están destinados a garantizar la educación, salud y el trato igualitario, resaltando acciones como brigadas médicas, campañas educativas y de formación, y la búsqueda de la participación activa de mujeres y hombres en sus actividades.

Entre otros resultados, se denota el interés de la asociación en asegurar una mayor contribución al eje planeta, centrándose en garantizar la disponibilidad de los recursos hídricos y fortalecer la participación de las comunidades locales. Así también, predominan los aportes de reforestación y la conservación de áreas y su biodiversidad, apelando a acciones como la disminución del uso de agrotóxicos y mingas de recolección de envases químicos.

En cuanto a la medición del aporte realizado por la asociación a cada uno de los ODS, se comprobó que algunos de estos objetivos no superan el umbral del 50% de aportación. En este sentido, el objetivo destinado a la salud y bienestar no ha sido completado en su totalidad dada la falta de seguros laborales por parte de AMUCOMT. Además, las acciones dirigidas a promover el uso eficiente de los recursos hídricos, el trabajo decente, el crecimiento económico y principalmente los esfuerzos en implementación de energías sostenibles se han visto comprometidos especialmente por la escasa disposición de recursos financieros, esto es coherente con los hallazgos expuestos por Costa

et al. (2017), quienes enfatizan que garantizar un nivel adecuado de solvencia financiera y gestión, es uno de los requisitos principales para que una empresa asociativa rural alcance niveles de sostenibilidad.

Entre los más sobresalientes prevalecen el poner fin a la pobreza y hambre, modernizar infraestructura e industria, garantizar el consumo y producción sostenible, al igual que la adopción de medidas para combatir el cambio climático. Teniendo en cuenta la relación de la asociación con la agricultura se posicionan como los ODS a los cuales se le puede aportar en un mayor porcentaje, Toledo et al. (2023) consideran que mediante esta actividad es posible identificar oportunidades de mejora al realizar acciones frente a inequidades existentes en el sistema agroalimentario (ODS 2), cambios en las cadenas de valor para la igualdad de género (ODS 5) y la concienciación y utilización de tecnologías ligadas a la agricultura moderna (ODS 13).

Así mismo, se delimitó una trayectoria esperada en el caso del ODS 16 destinado a construir instituciones eficaces e inclusivas, mientras que los otros objetivos alcanzaron un avance moderado con un valor superior al 70%; de los cuales mayor parte se orientan en lograr la igualdad de género, generar alianzas, lograr ciudades y asentamientos inclusivos, al igual que el restablecimiento de ecosistemas terrestres. Esto ejemplifica que un accionar planificado posibilita contribuir al cumplimiento de la agenda 2030 sin importar el tipo de organización que lo realice, hallazgos que son coherentes con lo expuesto por Gómez y Chávez (2024), quienes afirman que la labor de las organizaciones no gubernamentales es primordial para lograr el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, a cuyos fines debe planificar, diseñar, ejecutar y evaluar proyectos sociales.

Conclusión

En el presente estudio se identificó que la situación actual de AMUCOMT evidencia un nivel óptimo en el accionar de la gestión social dirigido al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, destacando un

mayor énfasis en la ejecución de actividades hacia la lucha contra la pobreza, el hambre y la desigualdad; entre las cuales resaltan las capacitaciones de productividad agrícola, ofertas de empleo, campañas educativas y la participación igualitaria. No obstante, se presentan limitaciones en acciones dirigidas a garantizar el acceso a una energía limpia y sostenible, al igual que en el desarrollo de labores que promueven combatir el cambio climático y sus futuras consecuencias.

Porsu parte, la evaluación correspondiente al cumplimiento de los objetivos de la Agenda 2030 determinó un impacto positivo en cuanto a las acciones realizadas por la asociación para la contribución de la sostenibilidad en los diversos ámbitos que abarca la iniciativa, puesto que se encontró un total de once ODS con un nivel de avance moderado, mientras que, el ODS 16 se posicionó como el de mayor contribución con un 100%. Sin embargo, a pesar de presenciar tendencias positivas, se considera necesario intensificar esfuerzos enfocados a los ODS 3, 6, 8, y 14 debido a que señalan un estancamiento en su desarrollo con valores menores al 50%, y en especial el ODS 7 orientado a la implementación de energía sostenible, dado que presentó un aporte del 16,67%.

Finalmente, es necesario recalcar que esta investigación se limitó a un estudio situacional centrado en la información disponible de las prácticas de gestión social y del aporte a los ODS realizados por la asociación, en tal sentido, se sugiere realizar futuras investigaciones dirigidas a proponer estrategias de mejora en relación a los hallazgos encontrados. Así mismo, se recomienda hacer uso del diseño metodológico empleado en proyectos que se desarrollen en la misma línea de investigación.

Referencias bibliográficas

Alcívar Martínez, B., Ordoñez Gilces, Y. V., Quito Zambrano, M. Y., y Álvarez Vidal, M. E. (2024). Cuadro de mando integral como herramienta de gestión para la Asociación de Mujeres Comunitarias AMUCOMT. *Revista Multidisciplinaria*

- Voces de América y el Caribe*, 1(1), 262-285. <https://doi.org/10.5281/zenodo.11254419>
- Costa, M. P., Armijos, V. A., Martínez, V. A., Loaliz, F. S., y Aguirre, G. I. (2017). Claves determinantes en la formalización de un modelo de gestión de impulso del desarrollo sostenible de empresas asociativas rurales: Estudio de las sociedades agro-productivas en el Ecuador. *Revista ESPACIOS*, 38(08). <https://www.revistaespacios.com/a17v38n08/17380817.html>
- Esteban Romani, L., y Vázquez Gómez, L. (2023). Objetivos de Desarrollo Sostenible y Acción Social. Una experiencia de incorporación de ODS en la planificación estratégica de una entidad sin ánimo de lucro. *Itinerarios de Trabajo Social*, 3, 7-13. <https://doi.org/10.1344/its.i3.40282>
- Gómez Torrealba, X. A., y Chávez, M. (2024). Generalidades sobre el Mapeo de Alcance como herramienta para las Organizaciones No Gubernamentales en proyectos de desarrollo sostenible. *Sapientia Technological*, 5(1), 48-55. <https://doi.org/10.58515/020RSPT>
- Global Reporting Initiative [GRI], United Nations Global Compact, & World Business Council for Sustainable Development [WBCSD]. (2024). *SDG Compass – A Guide for Business Action to Advance the Sustainable Development Goals*. Recuperado el 11 de julio de 2024 de <https://sdgcompass.org/>
- Instituto Nacional de Estadística. (2021). *Indicadores de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible*. https://www.inec.es/prensa/ods_2021.pdf
- Instituto Nacional de Estadística y Censos. (2024). *Boletín Técnico N° 12-2024-ENEMDU (Pobreza y desigualdad)*. https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/POBREZA/2024/Junio/202406_Boletin_pobreza_ENEMDU.pdf
- León Serrano, L. A., Bustos Carpio, G. E., y Pardo Asanza, F. A. (2022). Evolución de la Economía Popular y Solidaria y su impacto en el desarrollo social-productivo del Ecuador, 2008-2021. *Revista Ciencias Pedagógicas e Innovación*, 10(2), 119-126. <https://doi.org/10.26423/rcpi.v10i2.625>
- Márquez Bravo, Y. J. (2024). Gestión social y calidad de vida: Revisión de corrientes teóricas. *Revista San Gregorio*, 1(1), 120-132. https://doi.org/10.36097/rsan.v1iEspecial_1.2901
- Matteo, C., y Graterol, E. (2017). Proyectos sociales: Metodología e implicaciones para la gerencia social. *Revista Venezolana de Análisis de Coyuntura*, 23(2), 161-185. http://saber.ucv.ve/ojs/index.php/rev_ac/article/view/14718
- Organización de las Naciones Unidas. (2015). *Proyecto de documento final de la cumbre de las Naciones Unidas para la aprobación de la agenda para el desarrollo después de 2015*. Recuperado el 28 de mayo de 2024 de https://digitallibrary.un.org/record/803344/files/A_RES_69_315-ES.pdf
- Peñarrieta Párraga, B. A., Álava Párraga, J. I., y Toala Mendoza, S. T. (2024). EVALUACIÓN DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL Y HABILIDADES COMPETITIVAS EN LA ASOCIACIÓN AMUCOMT. *Revista Científica Arbitrada Multidisciplinaria de Ciencias Contables, Auditoría y Tributación: CORPORATUM* 360, 7(13), 127-144. <https://doi.org/10.56124/corporatum-360.v7i13.007>
- Prefectura de Manabí. (2023). *Metodología de cálculo de la contribución de la prefectura de Manabí a la agenda 2030 de los ODS*. <https://www.manabigob.ec/wp-content/uploads/2023/04/METODOLOGIA-CONTRIBUCION-.pdf>
- Proaño Ponce, W. P., y Alay Barcia, T. V. (2020). Gestión del conocimiento para el análisis de obligaciones fiscales

establecidas en las asociaciones del ámbito socio-económico en Jipijapa. *Ecuadorian Science Journal*, 4(2), 56–62. <https://doi.org/10.46480/esj.4.2.81>

Ricaurte Pinto, B. N., y Afanador Quintero, E. A. (2023). *Evolución del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en Santander entre los años 2019 y 2020* [Tesis de Grado, Universidad Autónoma de Bucaramanga]. <https://repository.unab.edu.co/handle/20.500.12749/20531>

Sachs, J. D., Lafortune, G., & Fuller, G. (2024). *The SDGs and the UN Summit of the Future* (Sustainable Development Report 2024). Dublin: Dublin University Press. <https://doi.org/10.25546/108572>

Salas Vizcarra, D. H. (2022). Gestión social y desarrollo sostenible en América Latina y el Caribe (2011-2021). *Ciencia Latina*, 6(1), 2506-2519. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i1.1663

Salvatierra Zambrano, M. B., Rosado Alcívar, M. B., Márquez Bravo, Y. J., y Montesdeoca Arteaga, D. V. (2024). GESTIÓN SOCIAL Y CALIDAD DE VIDA EN LAS ASOCIACIONES AGROPRODUCTIVAS. *REVISTA CIENTÍFICA MULTIDISCIPLINARIA ARBITRADA YACHASUN*, 8(15), 2-19. <https://www.editorialibkn.com/index.php/Yachasun/article/view/467>

Sánchez, M., Fernández, M., y Díaz, J. (2021). Técnicas e instrumentos de recolección de información: Análisis y procesamiento realizado por el investigador cualitativo. *Revista Científica UISRAEL*, 8(1), 107-121. <https://doi.org/10.35290/rcui.v8n1.2021.400>

Toledo, L., Changoluisa Chiguano, R. L., y Viteri Salazar, O. (2023). INFLUENCIA DE LA AGRICULTURA EN LA ECONOMÍA Y SU CONTRASTE FRENTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE: CASO ECUADOR. *Universidad-Verdad*, 83, 28-49. <https://doi.org/10.33324/uv.v2i83.697>

Anexo A

Ficha de Observación

Proyectos o inversiones destinados al acceso a agua potable		X		Comunidades como Cerro Verde, Mutre y Montañita que se encuentran en las zonas altas no han sido beneficiadas con la instalación del agua entubada, pero se encuentran realizando acciones con la Prefectura de Manabí para la construcción de aljibes.
Campañas sobre la conservación y uso adecuado del agua	X			Orientadas a las comunidades que evidencian carencias con acceso al agua, como la comunidad Cerro Verde, Los Amarillos, El Cerro del Junco, entre otras.
Reducir el uso de productos químicos peligrosos en las operaciones de la empresa, para minimizar el impacto medioambiental.	X			Actualmente, de las 10 aplicaciones que realizan a los cultivos, solo dos son de producto químicos y el restante son bioinsumos orgánicos.
Proyectos de construcción de letrinas	X			
Adquisición de sistemas para ahorrar y reutilizar el agua	X			
7. Energía asequible y sostenible				
Uso de energías renovables	X			
Establecer medidas de ahorro y eficiencia de energía			X	
Inversión en tecnologías e infraestructura		X		
Implementación de prácticas de eficiencia energética			X	
8. Trabajo decente y crecimiento económico				
Crear oportunidades de empleo	X			
Adoptar prácticas empresariales inclusivas	X			
Garantizar condiciones laborales dignas	X			
Cumplimiento de las políticas, leyes y regulaciones tributarias	X			
Alianzas con empresas para prácticas		X		Brinda espacios para que los estudiantes de entidades académicas como la ESPAM MFL y colegios fiscales de la zona realicen sus pasantías en las áreas operativas y administrativas.
9. Industria, innovación e infraestructura				
Desarrollo de actividades industriales sostenibles y ecológicas	X			
Inversión en I+D+i		X		Se busca realizarlas a través de las entidades con las que tienen alianzas, entre ellas la Corporación Técnica Alemana mediante inversiones en maquinarias y tecnología.
Apoyo a pequeñas empresas que forman parte de la cadena de valor	X			Principalmente apoya a los campesinos mediante la remuneración justa de sus productos y la realización de veedurías comunitarias.
Acceso a tecnologías		X		La asociación se esfuerza por integrar tecnología pertinente en sus actividades, pero ajustándolas a sus recursos.
10. Reducción de desigualdades				
Transparencia en los procesos internos	X			No discrimina en los procesos de contratación y entrega de beneficios.
Apoyar los derechos de las personas con discapacidad			X	
Acceso laboral juvenil	X			
Salario digno	X			
11. Comunidades y ciudades sostenibles				
Promoción de transporte sostenible			X	
Principios de economía circular		X		La falta de información, conocimientos y apoyo dificulta la gestión de proyectos para disminuir la cantidad destinada a vertederos.
Mantener el cuidado de espacios verdes	X			
Uso de materiales con bajo impacto ambiental		X		Con la biofábrica que disponen se encuentran trabajando en un proyecto para sustituir productos químicos, solo les falta calcular el costo de producción.
Proyectos de reforestación	X			
12. Consumo y producción sostenible				
Prácticas agrícolas sostenibles	X			Capacitación continua a los agricultores para reducir el uso de agroquímicos.

Fomentar el consumo de productos orgánicos	X			
Incorporar políticas o estrategias para reducir el desperdicio alimentario en la cadena de suministro		X		Promueve buenas prácticas para reducir las pérdidas postcosecha o asistencia técnica para condiciones climáticas.
Implementación de sistemas de gestión ambiental			X	
13. Acción sobre el clima				
Respeto a los ecosistemas y la biodiversidad en las operaciones de la empresa	X			
Uso de energías renovables			X	
Destinar bonos verdes para financiar o refinanciar proyectos nuevos o existentes		X		
Reducir las emisiones de la huella de carbono en las actividades de la empresa.			X	
14. Vida submarina				
Actividades que aporten a la conservación de manglares	X			
Protección de áreas vulnerables	X			Junto con el Ministerio de Medioambiente planean acciones que ayuden a regular áreas no protegidas como los manglares de la comuna El Verdugo.
Respeto a la biodiversidad y los ecosistemas marinos y costeros	X			
Reducción en el uso de materiales no biodegradables para reducir el impacto de los ecosistemas acuáticos			X	
15. Vida terrestre				
Conservación de bosques, especies animales o vegetales	X			Se opone a la caza furtiva y al tráfico ilegal de especies. Con el apoyo de profesionales reubican a las aves que son afectadas por la tala indiscriminada.
Reducción del uso o compra de materiales que pongan en riesgo las especies animales y vegetales		X		
Fomentar lucha contra la deforestación	X			Forman grupos para realizar campañas de reforestación mediante la coordinación con las redes comunitarias.
Respetando la legislación ambiental del país	X			
16. Paz, justicia e instituciones sólidas				
Participación en eventos sobre derecho y justicia social	X			Participan en marchas de otras ciudades como Bahía de Caráquez y Manta para promover la paz, el respeto por los derechos y la justicia social.
Creación de un código ético y programas de evaluación que contribuyen a prevenir todas las formas de violencia			X	
Fomentando el respeto a los derechos humanos en toda la cadena de valor	X			
Implementación de políticas contra el maltrato, discriminación y trato poco equitativo	X			Siempre están promoviendo que se hagan respetar los derechos y el bienestar colectivo.
17. Alianzas para lograr los ODS				
Colaboración con otras instituciones nacionales	X			Gestiona diversas alianzas con instituciones educativas como la ESPAM MFL y ULEAM para mejorar la calidad de vida de los miembros y el intercambio de conocimientos.
Participación en redes de desarrollo sostenible	X			
Creación de consorcios para proyectos de alto impacto			X	
Alianzas con actores o gobiernos internacionales	X			Participa activamente, llevando la voz de los campesinos ecuatorianos a diversos foros.
Alineación de las actividades empresariales con la agenda 2030		X		